

Oversigt over refusion og bidrag

GRAKOMs syge- og barselsfond

GRAKOM

Kategori A – Arbejdere omfattet af den grafiske overenskomst

Graviditets-, barsels-, forældre- og fædreorlov

Virksomhedens betalingsforpligtelse til medarbejderen

Den grafiske overenskomst

- Betalingsforpligtelse er under forudsætning af 13 uger anciennitet
- Fuld løn i 4 uger før forventet fødsel (graviditetsorlov) og 10 uger efter fødsel (barselorlov)
- Ekstra pensionsbidrag i barselorloven – 18,45 kr. arb.giver / 3,69 kr. medarb. pr. time (10 uger)
- Fuld løn til mor i op til 14 uger ved forældreorlov og fuld løn til far i op til 15 uger ved forældreorlov. Herudover er der 2 uger til deling mellem mor og far. Alle forældreorlovsuger afholdes inden for 52 uger efter fødsel
- Fuld løn i 2 uger ved fædreorlov
- Der betales fuld løn til mor i max. 28 uger (4+10+14) + op til 2 deleuger og til far i 17 uger (2+15) + op til 2 deleuger

Virksomhedens refusion fra GRAKOMs syge- og barselsfond

Klasse A0 - svarende til DA Barsel

Graviditets-, barsels- og fædreorlov – Refusion 110,25 kr. pr. time

- 4 uger før forventet fødsel (mor - graviditetsorlov)
- 10 uger efter fødsel (mor - barselorlov)
- 2 ugers fædreorlov (far)

Forældreorlov – Refusion 115,86 kr. pr. time

- 24 ugers forældreorlov (9 uger til mor, 10 uger til far og 5 uger til deling)

Klasse A-5000 og A-7000

- Refusionen er afhængig af valgt refusionsklasse (se nedenstående). Refusionen kan højst udgøre den udbetalte løn + feriegodtgørelse, pension, fritvalgs lønkonto og ekstra pensionsbidrag fratrukket barselsdagpenge fra Udbetaling Danmark – jf. ovennævnte betalingsforpligtelse

| | Klasse | Max. refusion pr. uge | Ugeløn | Bidrag/uge pr. medarb. |
|--------------|--------|--|--------|------------------------|
| OBLIGATORISK | A0 | 110,25 kr. pr. time Graviditets-,barsels- og fædreorlov 115,86 kr. pr. time Forældreorlov | | 19,00 |
| | A-5000 | 5.000 | 7.254 | 26,00 |
| | A-7000 | 7.000 | 8.750 | 38,00 |

Sygdom

Virksomhedens betalingsforpligtelse til medarbejderen

Den grafiske overenskomst

- Betalingsforpligtelse er under forudsætning af 13 ugers anciennitet. Mellem 8 og 13 uger anciennitet betales sygedagpengesatsen i arbejdsgiverperioden (30 dage)
- Fuld løn i max. 52 uger udover arbejdsgiverperioden (30 dage)

Virksomhedens refusion fra GRAKOMs syge- og barselsfond

Klasse A0, A-5000 og A-7000

- Refusionen er afhængig af valgt refusionsklasse (se nedenstående). Refusionen kan højst udgøre den udbetalte løn + feriegodtgørelse, pension og fritvalgs lønkonto fratrukket sygedagpenge fra kommunen i max. 51 uger + 2 dage (5 ugers selvrisiko)
- Ved graviditetsbetinget fravær ydes der refusion som ovenfor

| | Klasse | Max. refusion pr. uge | Ugeløn | Bidrag/uge pr. medarb. |
|-----------|--------|-----------------------|--------|------------------------|
| FRIVILLIG | A0 | 2.500 | 5.383 | 40,00 |
| | A-5000 | 5.000 | 7.254 | 60,00 |
| | A-7000 | 7.000 | 8.750 | 90,00 |

Oversigt over refusion og bidrag

GRAKOMs syge- og barselsfond



Kategori F – Funktionærer og andre

Graviditets-, barsels-, forældre- og fædreorlov

Virksomhedens betalingsforpligtelse til medarbejderen

Funktionæroverenskomsten

- Betalingsforpligtelse er under forudsætning af 9 måneders anciennitet på det forventede fødselstidspunkt
- Fuld løn 4 uger før forventet fødsel (graviditetsorlov) og 10 uger efter fødsel (barselorlov)
- Ekstra pensionsbidrag i barselorloven – 18,45 kr. arb.giver / 3,69 kr. medarb. pr. time (10 uger)
- Fuld løn i 24 ugers forældreorlov (9 uger til mor, 10 uger til far og 5 uger til deling) Afholdes inden for 52 uger efter fødsel
- Fuld løn i 2 uger ved fædreorlov

Virksomhedens refusion fra GRAKOMs syge- og barselsfond

Klasse F0 - svarende til DA Barsel

Graviditets- og fædreorlov – **Refusion 110,25 kr. pr. time**

- 4 uger før forventet fødsel (mor - graviditetsorlov)
- 10 uger efter fødsel (mor – barselorlov)
- 2 ugers fædreorlov (far)

Forældreorlov – **Refusion 115,86 kr. pr. time**

- 24 ugers forældreorlov (9 uger til mor, 10 uger til far og 5 uger til deling)

Klasse F-5000 og F-7000

- Refusionen er afhængig af valgt refusionsklasse (se nedenstående). Refusionen kan højest udgøre den udbetalte løn + feriegodtgørelse, pension, fritvalgs lønkonto og ekstra pensionsbidrag fratrukket barselsdagpenge fra Udbetaling Danmark – jf. ovennævnte betalingsforpligtelse

| | Klasse | Max. refusion pr. uge | Månedsløn | Bidrag/uge pr. medarb. |
|--------------|--------|--|--|------------------------|
| OBLIGATORISK | F0 | 110,25 kr. pr. time 115,86 kr. pr. time | Graviditets-,barsels- og fædreorlov Forældreorlov | 19,00 |
| | F-5000 | 5.000 | 31.433 | 35,00 |
| | F-7000 | 7.000 | 37.918 | 77,00 |

Sygdom

Virksomhedens betalingsforpligtelse til medarbejderen

Funktionærloven

- Fuld løn

Virksomhedens refusion fra GRAKOMs syge- og barselsfond

Klasse F0, F-5000 og F-7000

- Refusionen er afhængig af valgt refusionsklasse (se nedenstående). Refusionen kan højest udgøre den udbetalte løn + feriegodtgørelse, pension og fritvalgs lønkonto fratrukket sygedagpenge fra kommunen i max. 49 uger (5 ugers selvrisko)
- Ved graviditetsbetinget fravær ydes der refusion som ovenfor

| | Klasse | Max. refusion pr. uge | Månedsløn | Bidrag/uge pr. medarb. |
|-----------|--------|-----------------------|-----------|------------------------|
| FRIVILLIG | F0 | 2.500 | 23.328 | 22,00 |
| | F-5000 | 5.000 | 31.433 | 32,00 |
| | F-7000 | 7.000 | 37.918 | 44,00 |