

VEDTÆGTER

GRAKOM

INDHOLD

KAPITEL 1. FORENINGENS NAVN OG FORMÅL	3
§ 1 Navn og hjemsted	3
§ 2 Formål.....	3
KAPITEL 2. FORENINGENS MEDLEMMER, DERES RETTIGHEDER OG PLIGTER	4
§ 3 Medlemmer	4
§ 4 Rettigheder	4
§ 5 Hæftelse	4
§ 6 Kontingent.....	4
§ 7 Kontingentopkrævning	5
§ 8 Kontingent nyoptagne medlemmer.....	5
§ 9 Oplysningspligt.....	5
§ 10 Udmeldelse	5
§ 11 Udelukkelse	5
§ 12 Medlemsorientering.....	6
KAPITEL 3. LEDELSE	6
§ 13 Bestyrelse	6
§ 14 Repræsentantskabet.....	6
§ 15 Direktion.....	6
§ 16 Rejser og diæter	7
KAPITEL 4. GENERALFORSAMLING	7
§ 17 Højeste myndighed	7
§ 18 Ordinær generalforsamling.....	7
§ 19 Ekstraordinær generalforsamling	7
§ 20 Stemmeregler	8
§ 21 Generalforsamlingens beslutningsdygtighed	8
§ 22 Vedtægtsændringer	8
KAPITEL 5. DEN KOLLEGIALE VOLDGIFTSRET.....	9
§ 23 Den kollegiale Voldgiftsret.....	9
KAPITEL 6. REGNSKAB OG REVISION	10
§ 24 Regnskab og revision.....	10
KAPITEL 7. FORENINGENS OPLØSNING	10
§ 25 Foreningens opløsning.....	10

KAPITEL 1. FORENINGENS NAVN OG FORMÅL

§ 1 Navn og hjemsted

- 1.1 Foreningens navn er Grakom.
- 1.2 Grakom samarbejder med Grakom Arbejdsgivere og kan i dette samarbejde optræde udadtil under fællesnavnet Grakom.
- 1.3 Grakom og Grakom Arbejdsgivere skal have fælles domicil og hjemsted i Odense.

§ 2 Formål

- 2.1 Grakoms formål er som erhvervsorganisation at samle virksomheder og foreninger med interesse inden for den danske grafiske branche og kommunikationsindustrien og virke for disses erhvervsmæssige interesser.
- 2.2 Grakom skal således virke som serviceorganisation og brancheorganisation for at styrke virksomhedernes konkurrenceevne og lønsomhed og sikre virksomhederne størst mulig handlefrihed.
- 2.3 Det i stk. 1 og stk. 2 nævnte formål søges bl.a. opnået ved:
 - a) at sikre, at der til medlemmerne kan ydes optimal information, råd og vejledning om brancheforhold,
 - b) gennem relevant kommunikation at informere medlemmerne samt omverdenen om branchens vilkår og udvikling,
 - c) at virke for medlemmernes interesser i forhold til offentlige myndigheder og handelsforbindelser, nationalt som internationalt,
 - d) at følge og søge at påvirke lovgivningsinitiativer og anden offentlig regeldannelse, der berører medlemmerne for dermed at sikre virksomhedernes frie udfoldelsesmuligheder,
 - e) at afholde relevant kursus-, konference- og oplysningsvirksomhed og at udvikle lederskab,
 - f) at samarbejde med organisationer og institutioner, nationalt som internationalt, i medlemmernes interesse,
 - g) at varetage medlemmernes personale- og erhvervsjuridiske interesser gennem rådgivning og førelse af sager ved domstole og voldgiftsretter,
 - h) at varetage medlemmernes interesser på de områder, der ligger inden for det til en hver tid fastlagte servicekoncept.

- 2.4 Grakom samarbejder med Grakom Arbejdsgivere med det sigte at optimere varetagelsen af medlemmernes interesser på det erhvervspolitiske område uden for Dansk Arbejdsgiverforenings virkefelt.
- 2.5 Grakom er ikke en arbejdsgiverorganisation og må ikke varetage medlemmernes interesser på områder, der ligger inden for Dansk Arbejdsgiverforenings virkefelt. For medlemmer, som tillige er medlem af Grakom Arbejdsgivere, varetages disses interesser af sidstnævnte.

KAPITEL 2. FORENINGENS MEDLEMMER, DERES RETTIGHEDER OG PLIGTER

§ 3 Medlemmer

- 3.1 Som medlem kan optages virksomheder og foreninger, der har interesser inden for det i § 2.1 anførte virkefelt.
- 3.2 Medlemmerne skal udpege en til virksomheden eller foreningen ansvarlig knyttet person, der optages som medlemsrepræsentant og forpligter medlemmet i alle forhold, der vedrører medlemskabet.
- 3.3 Bestyrelsen har den endelige afgørelse af, hvorvidt en ansøgning om medlemskab kan imødekommes.
- 3.4 De til enhver tid værende medlemmer af Grakom Arbejdsgivere er samtidig medlemmer af Grakom (arbejdsgivermedlemmer) og repræsenteres af den til Grakom Arbejdsgivere udpegede person i Grakom.

§ 4 Rettigheder

- 4.1 Medlemskabet af Grakom giver adgang til politisk interessevaretagelse samt øvrige ydelser inden for det til enhver tid fastlagte servicekoncept i de forskellige medlemskategorier.
- 4.2 Bestyrelsen kan til enhver tid ændre og etablere nye servicekoncepter og medlemskategorier.

§ 5 Hæftelse

- 5.1 Der påhviler ikke medlemmerne nogen hæftelse for de Grakom påhvilende forpligtelser.

§ 6 Kontingent

- 6.1 Der udarbejdes et kontingentregulativ, som fastlægger de overordnede retningslinjer for ydelseskoncepterne samt for kontingentberegningen for de forskellige medlemskategorier.
- 6.2 Kontingentet fastsættes med udgangspunkt i medlemmets lønsum i det forudgående kalenderår, idet der dog beregnes et grundkontingent for de forskellige medlemskategorier.
- 6.3 Der betales ikke kontingent for medlemsrepræsentanter.

§ 7 Kontingentopkrævning

- 7.1 Kontingenterne opkræves kvartalsvis bagud med en fjerdedel af årskontingentet.
- 7.2 Har et medlem ikke senest 1 måned efter fremsendt opgørelse indbetalt forfaldent kontingent og evt. bøder, tillægges et rentebeløb fastsat af bestyrelsen. Restancer ud over 2 måneder overgives efter fremsendt rykkerskrivelse til retslig inkasso.

§ 8 Kontingent nyoptagne medlemmer

- 8.1 Nyoptagne medlemmer betaler fuldt kvartalskontingent for det kalenderkvartal, hvori optagelsen finder sted. For medlemmer skal oplysninger om lønsummer i det sidste kalenderår foreligge. For en nystartet virksomhed eller forening, der ikke i det foregående kalenderår har haft en til medlemmets normale omfang svarende beskæftigelse, beregnes kontingentet af lønsummen i det første fulde arbejdsår, hvori virksomheden eller foreningen er medlem.

§ 9 Oplysningspligt

- 9.1 Det enkelte medlem skal på blanketter udsendt af Grakom angive den samlede lønsum i det sidste kalenderår.
- 9.2. Såfremt de ovenfor nævnte lønoplysninger ikke foreligger rettidigt og ej heller indsendes efter skriftlig påmindelse, kan Grakom foretage en skønsmæssig ansættelse af det pågældende medlems lønudbetalinger og lægge denne ansættelse til grund for beregningen af kontingentet. Skønnes det i disse tilfælde fornødent, er Grakom endvidere berettiget til at forlange sig tilsendt en af en statsautoriseret revisor bekræftet udskrift af vedkommende medlems lønningsbogholderi og lægge denne til grund ved ansættelsen.

§ 10 Udmeldelse

- 10.1 Udmeldelse af Grakom kan alene ske skriftligt til den 1. juli og med et forudgående varsel på mindst seks måneder. Bestyrelsen kan dog give dispensation.
- 10.2 Et medlem, der afhændes eller i øvrigt ophører med at drive virksomhed, kan udmeldes med virkning fra udgangen af det kvartal, i hvilket virksomheden afhændes eller ophører.
- 10.3 Udtrædelse af Grakom giver ikke i noget tilfælde det udtrædende medlem krav på udbetaling af nogen del af Grakoms formue.

§ 11 Udelukkelse

- 11.1 Medlemmerne er forpligtet til at overholde Grakoms vedtægter. Bestyrelsen kan beslutte at udelukke et medlem, hvis medlemmet ikke har betalt forfaldent kontingent (jf. § 7), omkostninger, bøder eller erstatninger idømt af bestyrelsen, voldgiftsretten eller har gjort sig skyldig i overtrædelse af Grakoms vedtægter eller af forbud eller påbud udstedt af foreningen.
- 11.2 Genoptagelse af et udelukket medlem kan finde sted, når det forhold, der har givet anledning til udelukkelsen, er ordnet på en efter bestyrelsens skøn tilfredsstillende måde.

- 11.3 Såfremt beslutningen om udelukkelse er truffet af bestyrelsen, kan den udelukkede indanke afgørelsen for førstkommende ordinære generalforsamling, som ved simpel stemmeflerhed afgør, om udelukkelsen skal opretholdes eller hæves. Den udelukkede har ret til at deltage i generalforsamlingen under sagens behandling.

§ 12 Medlemsorientering

- 12.1 Enhver skriftlig meddelelse fra Grakom, herunder e-mails, har bindende virkning for Grakoms medlemmer.
- 12.2 Grakoms medlemsblad, cirkulærer og meddelelser er officielle meddelelsesmidler, således at alle meddelelser og påbud, der offentliggøres heri, betragtes som værende kommet til medlemskredsens kendskab.

KAPITEL 3. LEDELSE

§ 13 Bestyrelse

- 13.1 Grakom ledes af en bestyrelse bestående af den til enhver tid værende bestyrelse for Grakom Arbejdsgivere og 4 bestyrelsesmedlemmer, der alle vælges for 2 år ad gangen på Grakoms årlige ordinære generalforsamling.
- 13.2 Valgbare til bestyrelsen er medlemsrepræsentanter fra medlemmer, der ikke samtidig er medlem af Grakom Arbejdsgivere (branchemedlemmer).
- 13.3 Afgår et bestyrelsesmedlem inden valgperiodens udløb, udpeger bestyrelsen efter reglerne i stk. 2 en stedfortræder, der fungerer indtil førstkommende ordinære generalforsamling.
- 13.4 Formanden for Grakom Arbejdsgivere er født formand for Grakom.
- 13.5 Bestyrelsen fastsætter i øvrigt selv sin forretningsorden.

§ 14 Repræsentantskabet

- 14.1 Repræsentantskabets formål er at virke som et rådgivende organ for bestyrelsen.
- 14.2 Repræsentantskabet består af Grakoms bestyrelse, GA's kredsbestyrelser, styregrupper, udvalg og bestyrelsesmedlemmer i medlemsforeninger. Bestyrelsen kan udvide repræsentantskabets deltagerkreds.
- 14.3 Bestyrelsen fastlægger rammerne for repræsentantskabets virke.

§ 15 Direktion

- 15.1 Grakoms administration varetages af en af bestyrelsen ansat administrerende direktør med ansvar over for bestyrelsen. Den adm. direktørs løn og andre vilkår fastsættes ved en mellem denne og bestyrelsen oprettet kontrakt.

§ 16 Rejser og diæter

16.1 Rejser i foreningens anliggender godtgøres med diæter og rejsegodtgørelse fastlagt af bestyrelsen.

KAPITEL 4. GENERALFORSAMLING

§ 17 Højeste myndighed

17.1 Generalforsamlingen er Grakoms højeste myndighed.

§ 18 Ordinær generalforsamling

18.1 Ordinær generalforsamling afholdes hvert år på samme sted og i umiddelbar tidsmæssig forlængelse af Grakom Arbejdsgiveres ordinære generalforsamling. Tidspunkt og sted offentliggøres af bestyrelsen mindst to måneder forinden. Indkaldelse med udførlig dagsorden sker ved direkte meddelelse, som skal være medlemmerne i hænde senest 14 dage inden generalforsamlingen.

18.2 Dagsordenen til den ordinære generalforsamling skal mindst omhandle følgende punkter:

1. Valg af dirigent
2. Bestyrelsens beretning om Grakoms virksomhed
3. Fremlæggelse af revideret regnskab
4. Fastsættelse af budget
5. Fastsættelse af kontingent mv. i henhold til det forelagte kontingentregulativ
6. Behandling af indkomne forslag
7. Valg af bestyrelsesmedlemmer, hvis funktionstid er 2 år
8. Valg af kritisk revision, som består af 2 medlemmer, der afgår skiftevis hvert andet år
9. Valg af revisorsuppleant, der afgår hvert andet år
10. Eventuelt

18.3 Såfremt et bestyrelsesmedlem er afgået i henhold til § 13.3, og det afgåede medlems toårige funktionstid ikke er forløbet, foretages et ekstraordinært valg, hvor funktionstiden sættes til restperioden for det ordinært valgte medlem. Afgår et sådant ekstraordinært valgt medlem efter stk. 2, punkt 7, foretages valget efter ordinære valg til bestyrelsen.

18.4 Forslag, der ønskes behandlet på den ordinære generalforsamling, og forslag til kandidater til bestyrelsen skal fremsendes skriftligt til Grakoms administration senest en måned før generalforsamlingens afholdelse og optages på den til medlemmerne udsendte dagsorden. Foreslåede kandidater må skriftligt have erklæret sig villige til at modtage valg.

§ 19 Ekstraordinær generalforsamling

19.1 Ekstraordinær generalforsamling afholdes, når bestyrelsen finder det formålstjenligt, eller når mindst 5 % af medlemmerne til bestyrelsen indsender skriftligt forlangende herom med angivelse af, hvad der ønskes behandlet. En sådan generalforsamling skal indkaldes senest en måned efter, at bestyrelsen har modtaget begæringen herom.

19.2 Indkaldelse til ekstraordinær generalforsamling kan ske med det varsel, som forholdene tillader ved meddelelse til hvert enkelt medlem.

§ 20 Stemmeregler

20.1 Adgang til og stemmeret på generalforsamlingen har samtlige medlemsrepræsentanter dog således, at alene medlemsrepræsentanter fra branchemedlemmer kan deltage i valg af bestyrelsesmedlemmer.

20.2 Ved alle afstemninger har hver medlemsrepræsentant 1 stemme.

20.3 En medlemsrepræsentant, der er forhindret i at være til stede, kan ved fuldmagt overdrage sin stemmeret til en anden medlemsrepræsentant. En sådan fuldmagt skal indeholde angivelse af, at stemmeretten overdrages, samt navnet på den person til hvem stemmeretten overdrages og fuldmagtgiverens underskrift.

20.4 Ved valg til bestyrelsen stemmes skriftligt. Valget foretages ved afkrydsning på stemmesedlen af det antal kandidater, der skal vælges. Stemmesedler, der indeholder færre eller flere afkrydsninger end det antal kandidater, der skal vælges, er ugyldige.

20.5 I tilfælde af stemmelighed foretages om fornødent omvalg mellem de kandidater, der har opnået lige mange stemmer.

20.6 Valg til bestyrelsen bortfalder, såfremt der ikke er foreslået flere, end der skal vælges.

20.7 Afstemninger på en generalforsamling med undtagelse af afstemning til henhold til § 20.4 og § 22 foregår ved håndsoprækning, når ikke skriftlig afstemning forlanges af mindst 10 % af de tilstedeværende stemmeberettigede medlemmer, eller dirigenten måtte ønske det.

§ 21 Generalforsamlingens beslutningsdygtighed

21.1 Generalforsamlingen er beslutningsdygtig uden hensyn til de mødte medlemmers antal.

21.2 Beslutningerne tages ved simpel stemmeflerhed. Blanke stemmesedler er ugyldige.

§ 22 Vedtægtsændringer

22.1 Tillæg til og forandring i disse vedtægter kan kun foretages på en generalforsamling, når det ved indkaldelsen til denne er meddelt, hvori tillægget eller forandringen skal bestå, og kan kun få gyldighed, når $\frac{3}{4}$ af de afgivne stemmer er derfor. Afstemningen skal ske skriftligt. Blanke stemmesedler er ugyldige.

22.2 Opnår et forslag til vedtægtsændring ikke det nødvendige antal stemmer, kan forslaget gensettes uændret på den efterfølgende ordinære generalforsamling, hvor beslutningen tages ved simpel stemmeflerhed. Afstemningen skal ske skriftligt. Blanke stemmesedler er ugyldige.

KAPITEL 5. DEN KOLLEGIALE VOLDGIFTSRET

§ 23 Den kollegiale Voldgiftsret

- 23.1 Den kollegiale Voldgiftsret består af 3 voldgiftsmænd, hvoraf hver af parterne vælger en voldgiftsmand. De 2 voldgiftsmænd udpeger i fællesskab en formand, der skal opfylde Retsplejelovens betingelser for at kunne beskikkes til dommer. Såfremt der ikke kan opnås enighed om valg af formand, udpeges formanden af præsidenten for Sø- og Handelsretten. De 2 voldgiftsmænd skal vælges efter følgende regler:
1. Hvis den foreliggende sag er mellem Grakom på den ene side og et eller flere medlemmer på den anden side, vælger bestyrelsen den ene voldgiftsmand. Den anden voldgiftsmand udpeges af det eller de medlemmer, sagen angår. Er der flere medlemmer inddraget i striden, og disse ikke kan enes om valget af en voldgiftsmand, vælger hver af de i sagen implicerede medlemmer en voldgiftsmand, og blandt de således valgte udtages voldgiftsmanden ved lodtrækning foretaget af rettens formand.
 2. Angår sagen forholdet mellem medlemmer, vælger hver af parterne en voldgiftsmand. Hvis der på den ene eller begge sider er flere medlemmer, vælger hver af de to grupper en voldgiftsmand i overensstemmelse med reglerne under pkt. 1.
 3. Foretages et efter skøn af rettens formand fornødent valg ikke senest 14 dage efter opfordring fra formandens side, vælger formanden det pågældende medlem af retten. Voldgiftsmændene kan kun vælges blandt medlemsrepræsentanterne.
 4. Til at fremlægge sin sag kan hver af parterne udpege en jurist eller et medlem af Grakom, såfremt han ikke ønsker selv at fremlægge sagen.
- 23.2 Den kollegiale Voldgiftsret behandler sager henvist af bestyrelsen samt sager indanket efter § 11.
- 23.3 Til Den kollegiale Voldgiftsret kan henvises enhver sag, herunder spørgsmål om Grakoms indre forhold eller interesser, spørgsmål om et medlem har begået brud på vedtægterne eller forbud eller påbud fra Grakom.
- 23.4 Når en sag skal behandles af Den kollegiale Voldgiftsret, overgives den af Grakoms administration til rettens formand, der foretager det videre fornødne.
- 23.5 Det er uforholdsmæssigt, at det eller de implicerede medlemmer samtykker i rettens behandling eller påkendelse af sagen.
- 23.6 Retten afgør selv med bindende virkning spørgsmål om sin kompetence og alle sådanne spørgsmål vedrørende sagsbehandlingen, som ikke er afgjort i vedtægterne.
- 23.7 Rettens formand deltager i afstemningen, og alle spørgsmål afgøres ved simpelt flertal.
- 23.8 Retten kan idømme misbilligelse, bøde og erstatning samt tage beslutning om udelukkelse af Grakom. Bødens størrelse kan ikke overstige kr. 1 mio. Bødens størrelse fastsættes under hensyn til forseelsens art, omstændighederne og virksomhedens størrelse. Retten skal tage beslutning om, hvem der skal betale sagens omkostninger. Bøder, idømt af Den kollegiale Voldgiftsret, tilfalder Grakom.

23.9 Rettens domme er endelige og inappellable og kan ikke indbringes for de almindelige domstole. Eventuelt pålagte bøder, erstatninger, omkostninger mv. kan inddrives ad rettens vej.

KAPITEL 6. REGNSKAB OG REVISION

§ 24 Regnskab og revision

24.1. Grakoms regnskaber revideres af et af bestyrelsen udpeget statsautoriseret revisionsfirma samt af de af generalforsamlingen valgte 2 kritiske revisorer.

24.2 De kritiske revisorer skal ved deres gennemgang af bilagene påse, at Grakom ikke påføres unødvendige udgifter, og at der i øvrigt ikke kan rettes kritik mod de økonomiske dispositioner.

24.3 De reviderede regnskaber udsendes til medlemmerne sammen med den endelige dagsorden for den ordinære generalforsamling.

24.4 Regnskabsåret følger kalenderåret.

KAPITEL 7. FORENINGENS OPLØSNING

§ 25 Foreningens opløsning

25.1 Forslag om Grakoms opløsning kan kun fremsættes af bestyrelsen. Når halvdelen af medlemmerne forlanger det, skal bestyrelsen forelægge en generalforsamling spørgsmålet om Grakoms opløsning. For at opløsning kan beslattes, må 3/4 af medlemmerne stemme derfor. Den generalforsamling, som vedtager at opløse Grakom, må samtidig træffe beslutning om anvendelse af Grakoms midler.

Som stiftet i henhold til vedtagelse på generalforsamlingen den 8. maj 2015 i Grafisk Arbejdsgiverforening og ændret på den 2. ordinære generalforsamling den 28. april 2017.